

Motivazione del premio Tarantelli - Anno 2006 - conferito al saggio

The Effects of Employment Protection Legislation on Wages:

Evidence from Italy

di Marco Leonardi e Giovanni Pica

Il saggio di Leonardi e Pica si inserisce nella letteratura che analizza l'impatto economico delle norme legislative relative ai licenziamenti. Più precisamente, il lavoro di Leonardi e Pica esemplifica lo sforzo di approfondire l'analisi empirica di questo tipo di istituzione nell'ambito microeconomico, risolvendo alcuni dei problemi di specificazione e identificazione propri dell'analisi cross-country che l'aveva tipicamente caratterizzata.

Leonardi e Pica prendono in esame la riforma del 1990, in seguito alla quale i costi di licenziamento dei lavoratori appartenenti a imprese con meno di 15 lavoratori subirono un aumento rilevante (da un costo praticamente nullo a un livello compreso tra i 2,5 e i 6 mesi di stipendio). Il paper non si limita a confrontare le imprese sopra e sotto la soglia dei 15 lavoratori, ma esamina anche il comportamento di questi gruppi di imprese prima e dopo l'introduzione della riforma. Fondamento empirico dell'analisi è quindi un approccio *difference-in-difference*, che permette di rendere l'analisi robusta a elementi di eterogeneità non osservabile tra grandi e piccole imprese.

Seguendo le indicazioni dell'analisi teorica di Lazear, gli Autori dividono il campione di lavoratori analizzato (tratto dagli archivi dell'INPS) in *stayers*, che hanno mantenuto un impiego nella stessa impresa per tutti gli anni presi in considerazione, e *movers*, che hanno invece cambiato impresa almeno una volta in questo periodo. I risultati ottenuti indicano che, in conformità alla teoria, dopo la riforma del 1990 le imprese hanno ridotto i salari iniziali per i *movers* al fine di rivalersi dell'aumento nei costi attesi di licenziamento. Manca invece la possibilità di sottoporre a verifica l'effetto della riforma per gli *stayers*, in quanto negli anni presi in considerazione non ha avuto luogo la stipula di contratti salariali collettivi.

Oltre che per un attento e lucido trattamento dei dati dell'INPS, l'analisi di Leonardi e Pica si contraddistingue per l'utilizzazione, a lato dell'approccio *difference-in-difference*, di tecniche atte a valutare la robustezza dei risultati ottenuti, quali stime mediante variabili strumentali e regressioni quantiliche.

Il lavoro di Leonardi e Pica costituisce un ottimo esempio di come gli archivi longitudinali, sempre più diffusi anche in Italia, possano essere sfruttati per risolvere i problemi di identificazione e condurre esercizi di valutazione delle policies. Il direttivo dell'AIEL ritiene pertanto all'unanimità il saggio di Leonardi e Pica meritevole del premio Tarantelli che esso assegna annualmente in relazione alla rilevanza di *policy* del tema affrontato, all'appropriatezza delle tecniche utilizzate, ai risultati raggiunti, e soprattutto allo stimolo che esso fornisce ad altri lavori su tematiche similari.